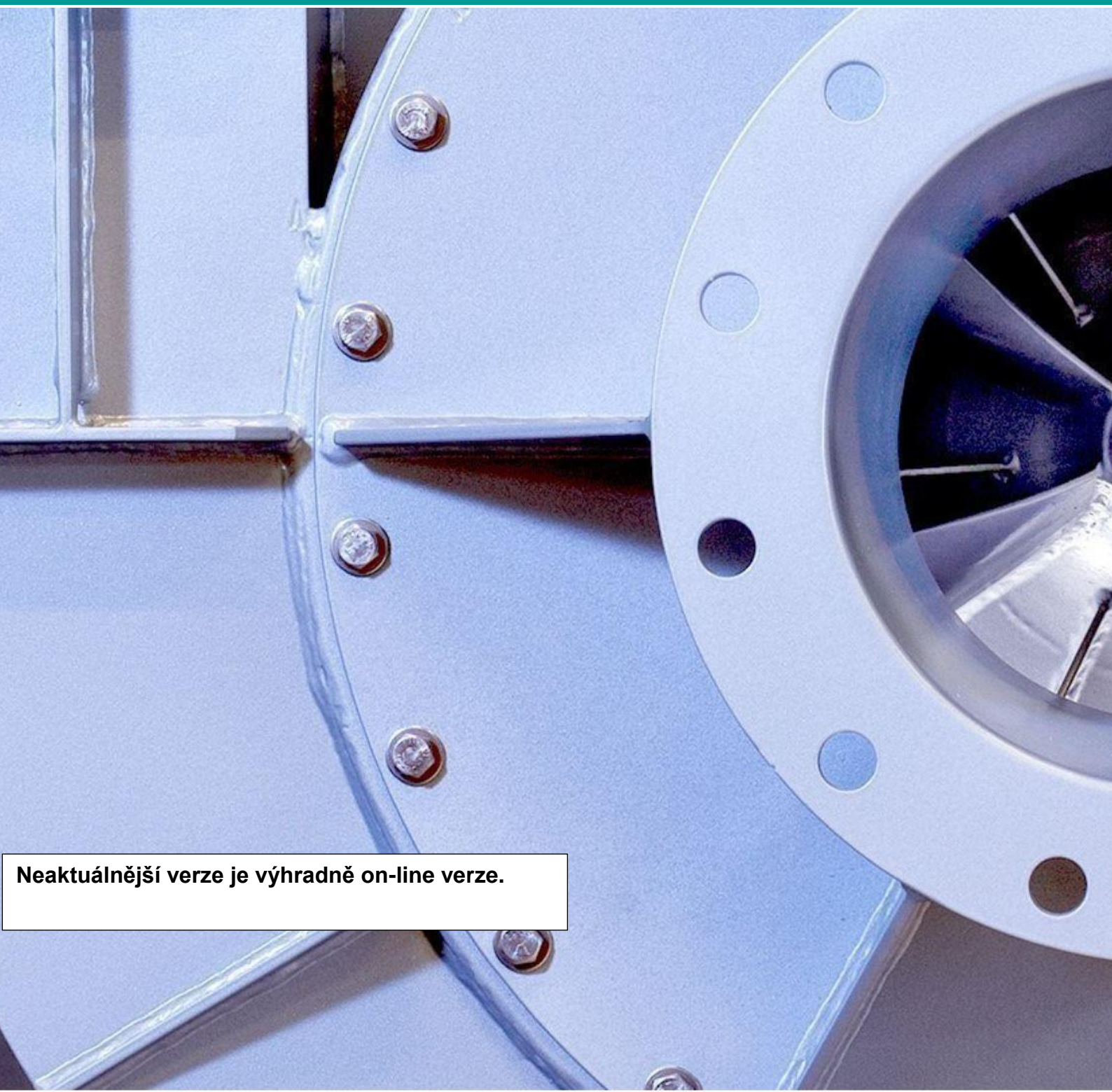




Kodex chování společnosti Lince GmbH



Neaktuálnější verze je výhradně on-line verze.

Kodex chování společnosti Lince GmbH

Tento Kodex chování (CoC) definuje zásady a požadavky společnosti Lince GmbH týkající se její odpovědnosti vůči lidem a životnímu prostředí. Společnost Lince GmbH si vyhrazuje právo, v případě adekvátních změn v programu Lince Compliance měnit požadavky tohoto CoC. V takovém případě společnost Lince GmbH očekává od svých zaměstnanců, že budou akceptovat takové adekvátní změny.

Společnost Lince GmbH prohlašuje, že:

1. bude dodržovat zákony aktuálně použitelných právních řádů
2. nebude tolerovat korupci nebo úplatky v žádné formě a že se na tomto chování nebude podílet, a to ani přímo ani nepřímo, a také že nebude státním zaměstnancům nebo soukromým hospodářským protistranám nabízet, poskytovat nebo slibovat žádné finanční příspěvky, aby ovlivnila oficiální vyjednávání nebo aby dosáhla nepoctivou výhodou
3. bude jednat v souladu s národními a mezinárodními zákony o hospodářské soutěži a nebude se podílet na dohodách o ceně, rozdělení trhů nebo zákazníků, dohodách o trzích nebo nabídkách
4. bude respektovat práva duševního vlastnictví jiných stran
5. se vyvaruje všech střetů zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy
6. bude podporovat rovnost šancí a stejné zacházení u zaměstnanců bez ohledu na barvu jejich pleti, rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení a také jejich pohlaví nebo věk
7. bude respektovat osobní důstojnost, privátní sféru a osobnostní práva každého jedince
8. nebude nikoho nutit zaměstnat ho proti jeho vůli nebo pracovat
9. nebude trpět neakceptovatelné zacházení zaměstnanců jako psychickou tvrdost, sexuální nebo osobní obtěžování nebo diskriminaci

10. nebude trpět žádné chování (včetně gest, řeči a fyzických kontaktů), které je sexuální, vyvíjení nátlaku, vyhrožující, zneužívající nebo využívající
11. se bude starat o přiměřené odměňování a o zaručení zákonem platné národní minimální mzdy
12. bude dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v příslušném státu
13. pokud je to zákonně přípustné, uznávat svobodu sdružování zaměstnanců a členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů ani neupřednostňovat, ani je neznevýhodňovat
14. nebude zaměstnávat žádné zaměstnance, kteří nedosáhli minimálního věku 14 let
15. převezme odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců
16. zabrání rizikům a postará se pro co nejlepší preventivní opatření proti úrazům a nemocí z povolání
17. bude nabízet školení a zajistí, že všichni zaměstnanci budou odborně proškoleni v oblasti bezpečnost práce (BOZP)
18. vytvoří a bude používat přiměřený systém řízení bezpečnosti práce
19. bude dbát o životní prostředí z hlediska zákonných norem a mezinárodních standardů
20. bude minimalizovat zátěž životního prostředí a kontinuálně zlepšovat životní prostředí
21. vytvoří a bude používat přiměřený systém řízení životního prostředí
22. bude přiměřeně vyžadovat dodržování obsahu Kodexu chování od svých dodavatelů
23. bude dodržovat zásady nediskriminace při výběru svých dodavatelů a při zacházení s dodavateli
24. bude dodržovat přiměřená opatření, aby zabránila používání ve svých produktech těch surovin, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

Weyhe, čtvrtek 17. června 2021 10:40:38

Bernd Schröder,

jednatel společnosti

Informace:

Tento CoC bude předán vždy s prosincovou výplatní páskou všem aktivním zaměstnankyním a zaměstnancům a je tímto považován za doručený. Zaměstnankyně a zaměstnanci budou CoC dodržovat v rámci pracovně smluvních povinností ve svých oblastech úkolů a povinností.