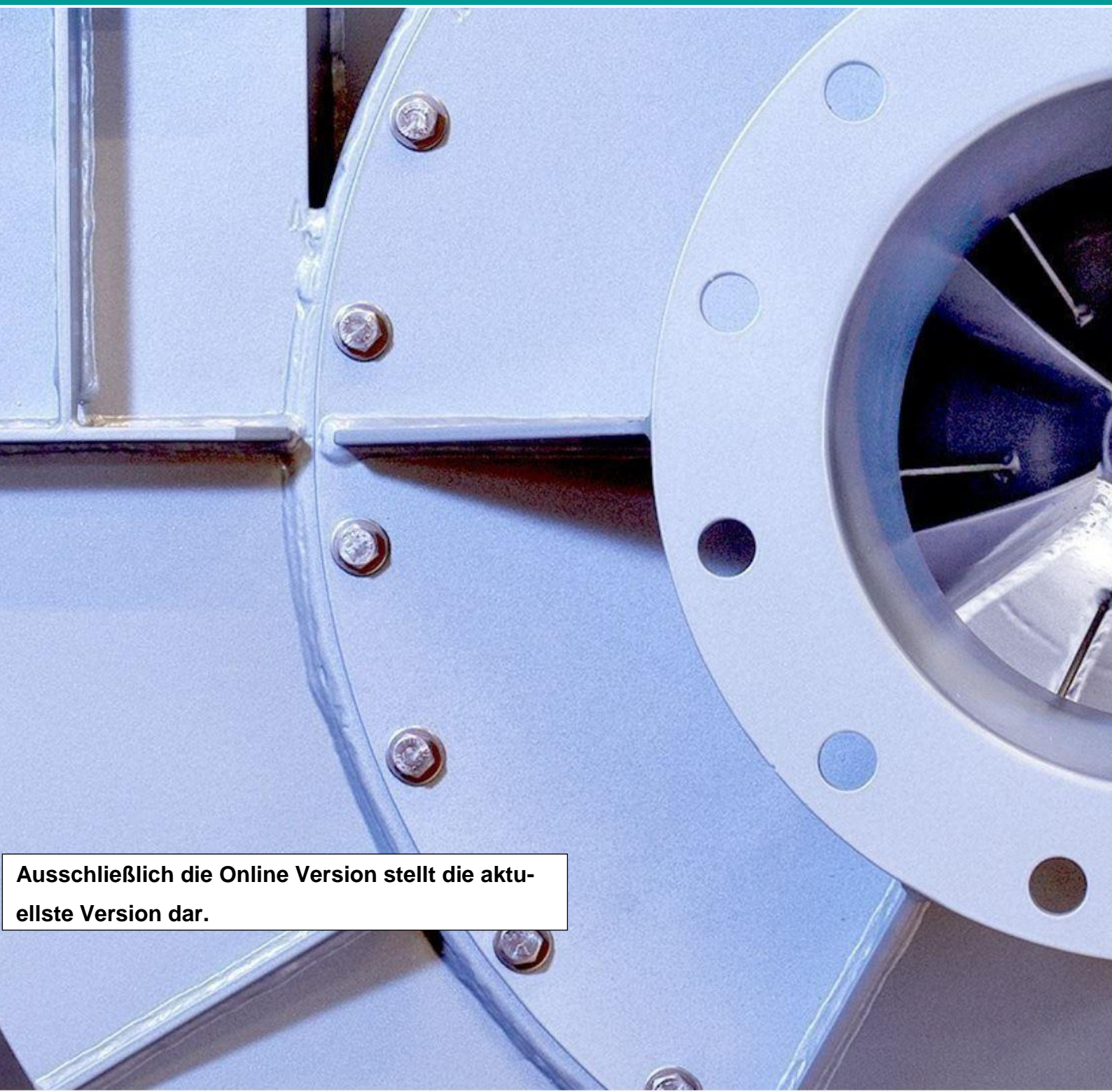




Code of Conduct der Lince GmbH



Ausschließlich die Online Version stellt die aktuellste Version dar.

Code of Conduct der Lince GmbH

Dieser Code of Conduct (CoC) definiert die Grundsätze und Anforderungen der Lince GmbH bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Die Lince GmbH behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen im Lince Compliance-Programm die Anforderungen dieses CoC zu ändern. In diesem Fall erwartet die Lince GmbH von ihren Mitarbeitern, solche angemessenen Änderungen zu akzeptieren.

Die Lince GmbH erklärt:

1. die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten
2. Korruption oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen
3. im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen
4. geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren
5. alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden
6. die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters
7. die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren
8. niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen
9. eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung

10. kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist
11. für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten
12. die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten
13. soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
14. keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 14 Jahren vorweisen können
15. Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen
16. Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen
17. Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind
18. ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
19. den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten
20. Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern
21. ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
22. die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern
23. die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten

24. angemessene Maßnahmen zu treffen, um die Nutzung von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, welche direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, finanzieren.

Weyhe, 17.06.2021

Bernd Schröder,

Geschäftsführer

Information:

Dieser CoC wird mit jeweils im Dezember an alle aktiven Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verteilt und gilt damit als zugestellt. Im Rahmen der arbeitsvertraglichen Verpflichtungen werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrem Aufgaben- und Verantwortungsgebiet den CoC einhalten und leben.