



# Nachhaltigkeitsbericht 2024

mdexx fan systems GmbH

## Inhalt

<b>Vorwort der Geschäftsführung</b> .....	<b>4</b>
<b>Allgemeine Informationen</b> .....	<b>5</b>
B1 – Grundlage für die Vorbereitung .....	5
B2 – Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft .....	6
C1 – Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeitsverwandte Initiativen .....	8
C2 – Beschreibung von Praktiken, Strategien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft .....	9
<b>Klimawandel</b> .....	<b>13</b>
B3 – Energie und Treibhausgasemissionen .....	13
C3 – Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel .....	14
C4 – Klimarisiko .....	14
<b>Umweltverschmutzung</b> .....	<b>16</b>
B4 – Verschmutzung von Luft .....	16
<b>Biodiversität</b> .....	<b>17</b>
B5 – Biologische Vielfalt .....	17
<b>Wasser und Marine Ressourcen</b> .....	<b>18</b>
B6 – Wasser .....	18
<b>Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft</b> .....	<b>19</b>
B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft, Abfallmanagement .....	19

<b>Arbeitskräfte des Unternehmens</b> .....	<b>21</b>
B8 – Allgemeine Merkmale.....	21
B9 – Gesundheit und Sicherheit.....	21
B10 – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung .....	22
C6 – Zusätzliche Informationen über die eigene Belegschaft - Menschenrechtspolitik und -prozesse	22
C7 – Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte .....	23
<b>Unternehmensführung</b> .....	<b>24</b>
<b>B11 – Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Geldwäsche</b> .....	<b>24</b>
C8 – Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks.....	24
C9 – Geschlechterverhältnis in der Führungsebene .....	24
<b>Anhang</b> .....	<b>25</b>
Nicht berichtete Datenpunkte .....	25
<b>Berichtsinformationen / Impressum</b> .....	<b>28</b>

## Vorwort der Geschäftsführung

Nachhaltigkeit ist für mdexx fan systems GmbH kein neues Thema und kein kurzfristiger Trend. Sie ist Teil unseres Selbstverständnisses und eng verbunden mit unserem Anspruch „excellence inside“. Seit vielen Jahren stehen wir für technische Exzellenz, verlässliche Qualität und verantwortungsvolles Handeln – gegenüber unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden und unserer Umwelt.

Als mittelständisches Industrieunternehmen tragen wir Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Unsere Produkte sind auf Langlebigkeit, Effizienz und Zuverlässigkeit ausgelegt und leisten damit einen aktiven Beitrag zur Ressourcenschonung und zur Reduzierung von Emissionen bei unseren Kunden.

Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht schaffen wir Transparenz über unsere heutigen Aktivitäten, unsere Leistungen und auch über die Bereiche, in denen wir uns weiterentwickeln wollen. Wir verstehen Nachhaltigkeit als kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der fest in unseren Managementsystemen verankert ist und künftig noch stärker strategisch ausgerichtet wird.

Dieser Bericht ist für uns ein weiterer Schritt, unser Handeln messbar, nachvollziehbar und überprüfbar zu machen – für unsere Stakeholder und für uns selbst.

mdexx fan systems GmbH

**Die Geschäftsführung**

# Allgemeine Informationen

## B1 – Grundlage für die Vorbereitung

### Gewählte Modulooption (B1\_01)

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß den Vorgaben des VSME-Standards erstellt und dient dazu, unsere Nachhaltigkeitsleistung sowie unsere Strategien transparent darzustellen. Nachhaltigkeit ist seit vielen Jahren ein integraler Bestandteil unseres täglichen Handelns und prägt unsere Entscheidungen auf allen Ebenen. Mit diesem Bericht möchten wir die verschiedenen Aspekte unserer Bemühungen systematisch zusammenführen und dokumentieren. Der Bericht wurde primär auf Basis des VSME-Basismoduls erstellt. Ergänzend wurden ausgewählte Datenpunkte des Comprehensive-Moduls berichtet, sofern valide Daten vorlagen.

### Angabe der in die Konsolidierung einbezogenen Tochterunternehmen, die von der individuellen oder konsolidierten Nachhaltigkeitsberichterstattung befreit sind (B1\_03)

Die Berichterstattung umfasst das Unternehmen mdexx fan systems GmbH mit ihrem Standort in Weyhe, Deutschland.

### Eingetragene Adresse der erfassten Tochterunternehmen (B1\_04)

mdexx fan systems GmbH  
Zeppelinstraße 30  
28844 Weyhe

### Rechtsform (B1\_05)

Es handelt sich dabei um eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung.

### Code(s) der NACE-Sektorenklassifikation (B1\_06)

Der NACE-Code unseres Unternehmens lautet 28.25.00 Herstellung von kälte- und lufttechnischen Erzeugnissen, nicht für den Haushalt, da wir Ventilatoren produzieren, die ausschließlich für den gewerblichen Einsatz bestimmt sind. Anschließend vertreiben wir diese Ventilatoren im B2B-Bereich.

### Bilanzsumme (B1\_07), Gesamtumsatz (B1\_08), Anzahl Mitarbeitende (B1\_09/10)

Im Geschäftsjahr 2024 erzielten wir einen Umsatz von 22,12 Millionen Euro. Unsere Bilanzsumme belief sich zum Jahresende auf 6,94 Millionen Euro. Zum 31.12.2024 beschäftigten wir 119 Mitarbeitende, was umgerechnet 114 Vollzeitäquivalenten entspricht.

### Land der Haupttätigkeit und Standort der wesentlichen Vermögenswerte (B1\_11)

Unsere Haupttätigkeit findet in Deutschland an unserem Standort statt. Hier befinden sich auch unsere wesentlichen Vermögenswerte.

### Geolokalisierung der eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte. (B1\_12)

Die Koordinaten unseres Standortes sind wie folgt: 53° 1' 0.38" N, 8° 51' 23.67" E

## Nachhaltigkeitsbezogene Zertifizierung oder Label (B1\_13)

Nachhaltigkeit, Qualität, Energieeffizienz und Compliance sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmensstrategie und entspringen bereits aus unserer Historie der ehemaligen SIEMENS Zugehörigkeit. Demnach stammen viele Strukturen bereits aus 2016. Diese wurden kontinuierlich weiterentwickelt und an veränderte Gegebenheiten angepasst. Folgende Zertifizierungen bestätigen unseren Anspruch an Qualität, Compliance und Nachhaltigkeit:

### • DIN EN ISO 14001

Seit 2016 verfügen wir über ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem. Dieses strukturelle Rahmenwerk unterstützt uns dabei, unsere Umwelleistung systematisch zu bewerten und zu verbessern, gesetzliche Anforderungen einzuhalten und Umweltziele zu erreichen. Zwischen den Hauptzertifizierungen, die alle drei Jahre stattfinden, werden jährliche Überwachungsaudits durchgeführt.

### • EcoVadis

Im Herbst 2023 haben wir unsere Unterlagen für unsere erste EcoVadis-Bewertung erhalten. Auf dieser Basis wurden wir im Januar 2024 mit einer Bronze-Medaille zertifiziert.

### • DIN EN ISO 9001

Unser Qualitätsmanagementsystem erfüllt die Anforderungen dieser Norm seit 2016. Die Zertifizierung unterstützt uns dabei, Prozesse effizient zu gestalten, Kundenanforderungen zu erfüllen und kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen.

### • DIN EN ISO 50001

Auch unser Energiemanagement schaut auf eine lange Historie zurück. Die regelmäßige Auditierung ermöglicht uns eine systematische Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung. Ziel ist es Energieeffizienz zu verbessern, Energiekosten zu senken und Treibhausgasemissionen zu minimieren.

### • Compliance-Management nach IDW PS 980

Unser Compliance-Managementsystem (nicht extern zertifiziert) entspricht den Anforderungen des Prüfungsstandards IDW PS 980. Es gewährleistet die Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorgaben und fördert ethisches Handeln im gesamten Unternehmen.

Diese Zertifizierungen unterstreichen unser Engagement für Nachhaltigkeit, Qualität, Energieeffizienz und Compliance und bilden die Grundlage für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Unternehmensprozesse.

## B2 – Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

### Offenlegung spezifischer Maßnahmen, Strategien oder künftiger Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2\_01)

Unser Unternehmen hat sich dem Ziel verschrieben, durch gezielte Praktiken, Strategien und künftige Initiativen einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Wirtschaft zu leisten. Dabei liegt der Fokus auf der Reduzierung negativer Auswirkungen und der Verstärkung positiver Effekte auf Mensch und Umwelt. Die Tabelle 1 stellt dar, in welchen Bereichen wir Strategien, Maßnahmen und Ziele verfolgen. Anschließend werden die Strategien, Maßnahmen und Ziele unter C2 beschrieben.

Tabelle 1: Strategien, Maßnahmen und Ziele der mdexx fan systems GmbH im Bereich Nachhaltigkeit

Themen	Verfügen Sie über bestehende Nachhaltigkeitspraktiken/-richtlinien/zukünftige Initiativen, die die folgenden Nachhaltigkeitsthemen ansprechen? [Ja/Nein]	Wenn ja, welche?	Sind sie öffentlich zugänglich? [Ja/Nein]	Enthalten die Richtlinien konkrete Ziele? [Ja/Nein]	Wenn ja, welche?
Klimawandel/ Klimaanpassung	Ja	Richtlinie Energiemanagement, ISO 50001	Nein	Ja	-Reduktion der Treibhausgase Scope 1 und 2  -Reduktion Strom-/Gasverbrauch
Umweltverschmutzung	Ja	Richtlinie gegen Umweltverschmutzung; ISO 14001	Nein	Ja	- Halten des Niveaus der VOC-Emissionen
Wasser und Meeresressourcen	Nein	/	/	/	/
Biodiversität und Ökosysteme	Nein	/	/	/	/
Kreislaufwirtschaft	Ja	Richtlinie Abfall und Entsorgungskonzept	Nein	Nein	/
Eigene Belegschaft	Ja	Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik im Leitbild	Ja	Nein	/
Arbeitnehmende in der Wertschöpfungskette	Ja	Compliance und Menschenrechtspolitik, Code of Conduct  Code of Conduct für Lieferanten	Ja	Nein	/
Konsumenten und Endnutzende	Ja	ISO 9001	Nein	Nein	/
Geschäftsgebaren	Ja	Richtlinien Compliance  Code of Conduct	Ja	Nein	/

## C1 – Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeitsverwandte Initiativen

### Beschreibung der wesentlichen angebotenen Produkt- und Dienstleistungsgruppen (C1\_01)

Wir bei mdexx fan systems GmbH entwickeln und produzieren maßgeschneiderte Ventilatoren für verschiedenste Branchen, darunter Schienenfahrzeuge, Kompressoren, Schiffbau, industrielle Antriebstechnik, Energieverteilung, Prozesstechnik und Offshore-Anwendungen. Damit bieten wir kunden- und anwendungsspezifische Lösungen, die sich durch hohe Qualität, Effizienz, Langlebigkeit und Anpassungsfähigkeit an unterschiedlichste Einsatzbedingungen auszeichnen. Unsere Ventilatoren erfüllen internationale Normen und spezielle Anforderungen wie Schock- und Rüttelfestigkeit, Korrosionsschutz sowie Ex-Schutz für explosionsgefährdete Bereiche. Neben Standardprodukten realisieren wir auch komplexe Systeme, übernehmen Varianten- und Ersatzteilmanagement und bieten flexible Logistikmodelle bis hin zur Just-in-time-Lieferung. Besonders hervorzuheben ist unsere jahrzehntelange Erfahrung im Transformatorenbau und die Fähigkeit, auch für anspruchsvolle Spezialanwendungen individuelle Lösungen zu liefern.

### Beschreibung der wesentlichen Märkte, auf denen das Unternehmen tätig ist (C1\_02)

Unsere Produkte sind für den gewerblichen Einsatz bestimmt. Demnach sind wir ausschließlich im B2B-Markt tätig.

Die Kerntechnologie der mdexx fan systems GmbH liegt in der Entwicklung, Auslegung und industriellen Fertigung kundenspezifischer Ventilatoren und lufttechnischer Systeme für anspruchsvolle technische Anwendungen. Im Mittelpunkt stehen Axial- und Radialventilatoren sowie komplette Kühllösungen, die gezielt zur Wärmeabfuhr und Belüftung von Antriebs-, Energie- und Prozesssystemen eingesetzt werden. Die Systeme werden individuell an die jeweiligen Einsatzbedingungen angepasst, etwa hinsichtlich Luftleistung, Geräuschverhalten, Bauraum, Wirkungsgrad und Umgebungsbedingungen. Einsatzgebiete finden sich unter anderem in Schienenfahrzeugen, Kompressoren, der industriellen Antriebstechnik, der Energieverteilung, im Marine- und Offshore-Umfeld sowie in explosionsgefährdeten ATEX-Bereichen. Ein besonderer Fokus liegt auf hoher Zuverlässigkeit, langer Lebensdauer und der Einhaltung internationaler Normen und kundenspezifischer Anforderungen. Die Kombination aus technischer Entwicklungskompetenz, hoher Fertigungstiefe und langjähriger Branchenerfahrung bildet die Grundlage für leistungsfähige und nachhaltige Kühllösungen.

### Beschreibung der wichtigsten Geschäftsbeziehungen (C1\_03)

Unsere wichtigsten Geschäftsbeziehungen umfassen sowohl Lieferanten als auch Kunden. Das hat unsere Stakeholderanalyse bestätigt. Die Lieferanten spielen eine zentrale Rolle in der Wertschöpfungskette, da sie die Rohstoffe und Vorprodukte bereitstellen, die für die Herstellung der Endprodukte erforderlich sind. Die geschätzte Anzahl der Lieferanten (C1\_04) beträgt rund 280 Lieferanten. Diese stammen von Lieferanten aus den Branchen Metallverarbeitung, Elektronik und Maschinenbau.

### Offenlegung von Elementen der Strategie, die sich auf Nachhaltigkeitsfragen beziehen oder diese beeinflussen (C1\_06)

Wir verfolgen die Mission, zuverlässige Lösungen für den Einsatz von Ventilatoren in Maschinen, Geräten und komplexen Systemen bereitzustellen. Mit unseren Industrieventilatoren leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung von Qualität, Effizienz und Zuverlässigkeit in zahlreichen Branchen.

Der Leitsatz „excellence inside“ spiegelt das Selbstverständnis unseres Unternehmens wider: ein Versprechen für höchste Produktqualität, exzellenten Service und technische Kompetenz. Dieses Leitbild unterstreicht das Engagement, die Herausforderungen von Kunden, Partnern und Mitarbeitenden gleichermaßen zu verstehen und zu meistern. Das Leitbild unseres Unternehmens haben wir in der folgenden Abbildung grafisch dargestellt, um die zentralen Werte und Ziele zu visualisieren. Dabei zählen verschiedene Aspekte auf das Thema Nachhaltigkeit ein. Ergänzend zum Leitbild konkretisieren unsere Richtlinien zum Umwelt- und Energiemanagement unseren Beitrag. Diese werden nachfolgend beschrieben.



Abbildung 1: Unser Unternehmensleitbild

## C2 – Beschreibung von Praktiken, Strategien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

### Kurze Beschreibung von Praktiken, Strategien oder zukünftigen Initiativen für eine nachhaltigere Wirtschaft (C2\_01)

Wir bei mdexx fan systems GmbH haben uns verpflichtet, durch gezielte Praktiken, Strategien und zukünftige Initiativen den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft zu fördern. Im Rahmen der Offenlegung B2 wurden bereits unsere bestehenden Maßnahmen und künftige Vorhaben identifiziert, die auf verschiedene Nachhaltigkeitsaspekte abzielen. Diese umfassen unter anderem die Bereiche Klimawandel, Umweltverschmutzung sowie die Kreislaufwirtschaft.

Bislang haben wir Nachhaltigkeitsthemen integriert in unserem Managementsystem bearbeitet. Das wollen wir auch weiterhin tun. Was uns jedoch bislang fehlt, ist eine übergeordnete Nachhaltigkeitsstrategie, die unser Engagement zusammenführt. Bis 2026 wird eine unternehmensweite Nachhaltigkeitsstrategie mit klar definierten Verantwortlichkeiten, KPIs und Zieljahren verabschiedet. In dem Zuge werden wir auch unsere Ziele und Maßnahmen strukturieren und konkretisieren.

Die Themen Klimawandel, Umweltverschmutzung und Kreislaufwirtschaft werden im Wesentlichen im Rahmen unserer Umwelt- und Energiepolitik verantwortet. Die wesentlichen Inhalte sind in der nachfolgenden Grafik dargestellt.

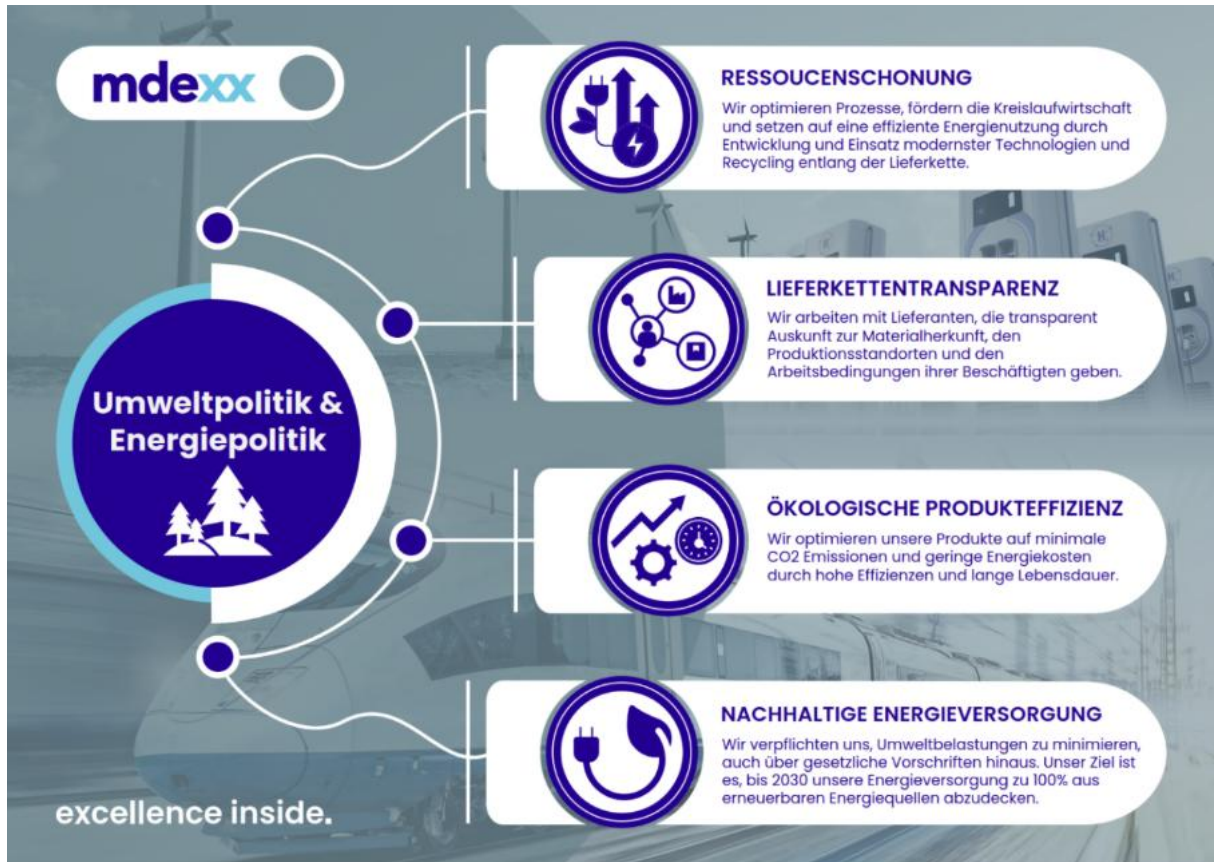


Abbildung 2: Unsere Umwelt- und Energiepolitik

Darüber gibt es verschiedene Richtlinien und Verfahrensanweisungen, die sich mit Unterthemen wie zum Beispiel der Entsorgung beschäftigen.

Im Bereich Klimawandel haben wir die Reduzierung unseres CO<sub>2</sub>-Ausstoßes (Scope 1 und 2, marktbasierend) als Ziel definiert. Hier arbeiten wir im Rahmen des Energiemanagements an der Umsetzung von Maßnahmen, um unser Einsparungsziel zu erreichen. Ergänzend zu den operativen Maßnahmen zur Reduktion unserer Emissionen am Standort haben wir uns vorgenommen, die relevanten Scope 3-Emissionen im Jahre 2026 zu bilanzieren. Diese Initiative zielt darauf ab, die indirekten Treibhausgasemissionen entlang der Wertschöpfungskette zu erfassen und zu bewerten. Darüber hinaus haben wir uns vorgenommen, in 2026/2027 ein Transformationskonzept zum klimaneutralen Unternehmen zu erarbeiten. Im Bereich Umweltverschmutzung haben wir das Ziel formuliert, das Niveau der VOC-Emissionen zu halten. Hierzu werden wir noch konkrete Maßnahmen formulieren.

Die Kreislaufwirtschaft ist ein weiteres Schwerpunktthema des Unternehmens. Es wird angestrebt, die Ressourcennutzung zu optimieren und Abfall zu minimieren, um die Umweltbelastung zu reduzieren. Zusätzlich geben uns unser Leitbild, unsere Qualitätspolitik und unsere Compliance- und Menschenrechtspolitik, sowie unser Code of Conduct Orientierung für unser Engagement im Bereich der sozialen Nachhaltigkeit. Die wesentlichen Inhalte sind in den folgenden Abbildungen veranschaulicht.



Abbildung 3: Unsere Compliance- und Menschenrechtspolitik



Abbildung 4: Unsere Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik

Im Rahmen unserer Stakeholderanalyse wurde eine detaillierte Übersicht der relevanten Interessengruppen der mdexx fan systems GmbH erstellt. Diese Liste umfasst alle wesentlichen Stakeholder, ihre spezifischen Interessen sowie die genutzten Kommunikationswege. Die Stakeholder wurden zudem hinsichtlich ihrer Relevanz bewertet. Zu den besonders bedeutenden, wesentlichen Interessengruppen zählen: die Mitarbeitenden, der Betriebsrat, die Gesellschafter, die Kunden und die Lieferanten.

**Beschreibung der höchsten Ebene in der Organisation, die für die Umsetzung der Konzepte verantwortlich ist (C2\_02)**

Die höchste Führungsebene unseres Unternehmens ist für die Verfolgung der Strategien und Ziele verantwortlich, um sicherzustellen, dass unsere Nachhaltigkeitsziele effektiv erreicht werden. Im Rahmen monatlicher Regelmeetings der Geschäftsführung mit der Nachhaltigkeit und den Managementsystemen wird die Zielverfolgung sichergestellt.

# Klimawandel

## B3 – Energie und Treibhausgasemissionen

Im Rahmen unserer Tätigkeiten nutzen wir verschiedene Energieträger. Der Gesamtenergieverbrauch nach Energieträger ist in Tabelle 2 dargestellt.

Tabelle 2: Gesamtenergieverbrauch im Eigenbetrieb (B3\_01)

Art	Erneuerbar in MWh	Nicht-Erneuerbar in MWh	Gesamt in MWh
Elektrizität	1.234,91	290,55	1.525,46
Diesel	0	84,70	84,70
Benzin	0	41,97	41,97
Erdgas	0	2.216,48	2.216,48
<b>Gesamt</b>	<b>1.234,91</b>	<b>2.633,70</b>	<b>3.868,61</b>

Tabelle 3: Treibhausgasemissionen

Bezeichnung	2023	2024	Einheit	VSME-ID
THG-Intensität - standortbasiert (pro Umsatz)	-	0,09	kg CO2e / €	B3_13
<b>Gesamte THG-Emissionen (standortbasiert)</b>	-	<b>879,01</b>	<b>t CO2e</b>	<b>B3_10</b>
Davon THG-Emissionen Scope 1	514,55	478,9	t CO2e	B3_11
Davon THG-Emissionen Scope 2 (standortbasiert)	433,62	400,11	t CO2e	B3_12
Treibhausgasemissionen Scope 1 und 2 (marktbasiert)	514,55	478,9	t CO2e	

Seit 2023 decken wir unseren gesamten zugekauften Strom aus erneuerbaren Quellen. Dadurch konnten wir schon einen wesentlichen Anteil unserer Emissionen einsparen. Zusätzlich haben wir 290,55 MWh Strom durch unser Blockheizkraftwerk (BHKW) erzeugt. Da das BHKW mit Gas betrieben wird, kann dieser Strom als nicht erneuerbare Energie eingestuft werden. Dies wird in der Angabe zu unseren Scope-1-Emissionen berücksichtigt.

Neben Strom nutzen wir auch Gas, Benzin und Diesel. Die Verbrauchswerte für Diesel und Benzin erfassen wir in Litern. Zur Umrechnung in Megawattstunden haben wir die folgenden Umrechnungsfaktoren verwendet: 1 Liter Benzin entspricht 8,77 kWh, und 1 Liter Diesel entspricht 9,86 kWh.<sup>1</sup>

Seit dem Jahr 2020 erfassen wir unsere Treibhausgasemissionen in den Kategorien Scope 1 und Scope 2 in Anlehnung an das Greenhousegas Protocol sowie einige Emissionen aus Scope 3 wie die Geschäftsreisen und Mitarbeiterpendelverkehr. Im Jahr 2024 beliefen sich unsere Emissionen unter Berücksichtigung des marktbasierten Ansatzes auf 478,9 Tonnen CO2-Äquivalente. Im marktbasierten Ansatz wird der Ökostrom mit null Emissionen angegeben. Dahingegen werden beim standortbasierten Ansatz die Emissionen anhand des durchschnittlichen Emissionsfaktors des Stromnetzes, an das der Standort angeschlossen ist, ausgewiesen.

## C3 – Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel

Die Reduktion von Treibhausgasemissionen stellt für unser Unternehmen sowohl eine Herausforderung als auch eine Chance dar. Sie erfordert Anpassungen in strategischen und operativen Bereichen, wie etwa die Elektrifizierung des Fuhrparks, die Nutzung erneuerbarer Energien oder die Entwicklung nachhaltiger Produkte. Diese Maßnahmen können nicht nur die Emissionen senken, sondern auch langfristig Kosten reduzieren und neue Geschäftsmöglichkeiten eröffnen. Beispielsweise kann die Elektrifizierung des Fuhrparks durch den Ersatz fossiler Brennstoffe durch Elektrofahrzeuge eine signifikante Reduktion der Scope-1-Emissionen bewirken. Der weitaus größte Anteil an Emissionen an unserem Standort entsteht im Rahmen unserer Produktions- und Verarbeitungsprozesse. Hier werden wir unsere Prozesse weiter analysieren, um konkrete Reduktionsziele und -maßnahmen ableiten zu können.

Unser Unternehmen hat sich das Ziel gesetzt, die CO<sub>2</sub>-Emissionen in den Bereichen Scope 1 und Scope 2 (marktbasiert) zu reduzieren. Darüber hinaus streben wir eine Reduktion des Strom- und Gasverbrauchs an. Im Jahr 2024 haben wir neue Steuerungskennzahlen für unsere Energieverbräuche entwickelt und IST-Stände ermittelt. Auf dieser Basis können wir in den folgenden Jahren Reduktionspotenziale ableiten und die Wirksamkeit von Maßnahmen messen. Unser kurzfristiges Ziel für 2025 ist es, die Emissionen in Scope 1 und Scope 2 weiterhin unter 500 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalente zu halten. Langfristig streben wir an, auch unsere Scope-3-Emissionen zu erfassen und in unsere Klimabilanz zu integrieren. Dieses Ziel möchten wir in den kommenden Jahren erreichen.

### Offenlegung der geplanten Verabschiedung eines Übergangsplans für die Eindämmung des Klimawandels in Sektoren mit hoher Klimaauswirkung (C3\_16)

Mit unserer Geschäftstätigkeit gehören wir zu den Unternehmen in einem Sektor mit hohen Klimaauswirkungen. Dieser Verantwortung sind wir uns bewusst. Zum Zeitpunkt dieses Berichtes ist bislang noch kein Übergangsplan zum Klimaschutz erarbeitet worden. Die Erarbeitung eines Übergangsplans zur Eindämmung des Klimawandels ist für 2026/2027 geplant.

## C4 – Klimarisiko

### Beschreibung von klimabedingten Gefahren und klimabedingten Übergangsereignissen (C4\_01)

Im Rahmen unserer Wesentlichkeitsanalyse haben wir die potenziellen negativen Auswirkungen von Klimarisiken auf unsere finanzielle Leistungsfähigkeit und Geschäftstätigkeit über kurz-, mittel- und langfristige Zeithorizonte analysiert und bewertet. Dabei wurden sowohl physische Risiken als auch Übergangsrisiken berücksichtigt, die durch klimabedingte Gefahren und Übergangsereignisse entstehen können.

Konkret wurden diese Themenbereiche untersucht: Kältewelle, Hitzewelle, Dürre, Starkniederschlag, Überschwemmung, Erderwärmung sowie Unwetter (Sturm, Blitzschlag, Hagel)

Zu den identifizierten klimabedingten physischen Risiken zählt insbesondere die Gefahr von Starkniederschlägen und Überschwemmungen. Der Deutsche Wetterdienst unterscheidet hierbei zwischen verschiedenen Warnstufen, die von markanten Wetterwarnungen bis hin zu extremen Unwetterwarnungen reichen. Diese Ereignisse können erhebliche Schäden an der Infrastruktur und den Vermögenswerten des Unternehmens verursachen. Die Wahrscheinlichkeit und der potenzielle Schaden solcher Ereignisse wurden als mittel bis hoch eingestuft. Diese Risiken betreffen das Unternehmen sowohl intern als auch extern, da sie nicht nur die Betriebsstätten direkt gefährden, sondern auch die Lieferketten und die allgemeine Geschäftskontinuität beeinflussen können.

Eine detaillierte Bewertung der klimabedingten Risiken auf Basis der drei Klimaszenarien RCP2.6, RCP4.5 und RCP8.5 wurde bislang nicht durchgeführt.

### Offenlegung der Bewertung der Exposition und Empfindlichkeit gegenüber klimabedingten Gefahren und Übergangsereignissen (C4\_02)

Für mdexx fan systems GmbH wurde die Thematik Starkniederschlag und Überschwemmungen im Rahmen der Bewertung von Wahrscheinlichkeit und Schadenshöhe als wesentlich für die Lieferkette eingestuft. Starkniederschlag

oder Überschwemmungen können zur Durchfeuchtung und Gebäudeschäden, zur Beschädigung von Anlagen zur Energieproduktion, Störungen der Straßen- und Schienentransportlogistik oder Stromausfällen führen. Finanzielle Risiken ergeben sich aus höheren Einkaufs-/Beschaffungskosten aufgrund von steigenden Produktionskosten sowie Produktionsstillstand bei Geschäftspartnern aufgrund von Starkniederschlag oder Überschwemmungen. Darüber hinaus können erhöhte Beschaffungs- und Distributionskosten durch logistische Störungen entstehen.

#### **Offenlegung von Maßnahmen zur Anpassung an den Klimawandel (C4\_04)**

Diese Risiken verdeutlichen die Notwendigkeit, präventive Maßnahmen zu entwickeln, um die Resilienz der Lieferkette gegenüber klimabedingten Ereignissen zu stärken. Diese werden zukünftig erarbeitet.

#### **Offenlegung wesentlicher klimabezogener Übergangereignisse (C4\_06)**

Die Identifikation und Bewertung klimabezogener Übergangereignisse wurde im Rahmen unserer doppelten Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Diese Ereignisse, die nach der TCFD-Klassifizierung politisch und rechtlich, technologiebasiert, marktbasierend oder reputationsbasiert sein können, stellen für unser Unternehmen sowohl Herausforderungen als auch Chancen dar. Im Folgenden werden die wesentlichen klimabezogenen Übergangereignisse, ihre potenziellen Auswirkungen sowie unsere Ansätze zur Bewertung und Anpassung dargelegt.

Ein bedeutendes Übergangereignis ist die CO<sub>2</sub>-Transformation, die sowohl intern als auch extern relevant ist. Sie umfasst den Wandel hin zu einer kohlenstoffärmeren Wirtschaftsweise, der durch veränderte Nachfrage von Kunden und politisch gesteuerte Maßnahmen wie die Verteuerung fossiler Energieträger vorangetrieben wird. Dieses Ereignis birgt ein mittleres Risiko, da es mit einem mittleren Schadenspotenzial und einer mittleren Wahrscheinlichkeit bewertet wird. Die Perspektive ist hier sowohl Inside-Out als auch Outside-In: Einerseits beeinflussen unsere Aktivitäten die CO<sub>2</sub>-Emissionen, andererseits wirken sich externe politische und marktwirtschaftliche Entwicklungen auf unsere Geschäftstätigkeit aus. Auf der anderen Seite kann die CO<sub>2</sub>-Transformation auch Chancen im Markt mit sich bringen. Durch die Entwicklung und Produktion energieeffizienterer Ventilatoren können wir einen Beitrag leisten, dass unsere Kunden kohlenstoffärmere Produkte produzieren.

# Umweltverschmutzung

## B4 – Verschmutzung von Luft

Mdexx fan systems GmbH fällt nicht unter die Industrieemissionsrichtlinie. Unabhängig davon überwachen wir seit mehreren Jahren systematisch die Entwicklung unserer Emissionen flüchtiger organischer Verbindungen (VOC). Diese fallen insbesondere im Rahmen von Lackierprozessen an. In den vergangenen Jahren haben wir bereits einige Farben und Lacke auf Wasserbasis umstellen können, eine vollständige Umstellung ist jedoch aufgrund von Kundenanforderungen an die Lackierung (noch) nicht in allen Fällen möglich. Deshalb überwachen und steuern wir die verbleibenden VOC-Emissionen kontinuierlich und prüfen weiterhin, wie wir den Einsatz reduzieren können. Im Jahr 2024 beliefen sich diese Emissionen auf rund 2,9 Tonnen. Für das Jahr 2025 haben wir uns das Ziel gesetzt, die VOC-Emissionen weiterhin unter 3 Tonnen pro Jahr zu halten. Eine detaillierte Übersicht über die Entwicklung der VOC-Emissionen in den vergangenen Jahren ist in Tabelle 2 dargestellt:

*Tabelle 4: Entwicklung der VOC-Emissionen der mdexx fan systems GmbH 2020-2024*

<b>Jahr</b>	<b>Gewicht in Tonnen</b>
<b>2020</b>	3,9
<b>2021</b>	2,8
<b>2022</b>	3,4
<b>2023</b>	2,4
<b>2024</b>	2,9

# Biodiversität

## B5 – Biologische Vielfalt

Im Rahmen der Berichtserstellung haben wir den Standort in Weyhe auf ihre Nähe zu Naturschutzgebieten sowie Gebieten mit besonders schützenswerter Biodiversität überprüft. Für diese Analyse wurden die Websites <https://www.keybiodiversityareas.org/sites/search> und <https://natura2000.eea.europa.eu/> herangezogen.

Der Standort liegt ca. 50m entfernt vom FFH-Gebiet Untere Delme, Hache, Ochtum und Varreler Bäke. Das Gebiet umfasst in mehreren Teilgebieten Abschnitte der Ochtum, eines linken Nebenflusses der Weser, sowie einiger ihrer Nebenbäche und -flüsse südlich und westlich von Bremen. Zum Flusssystem der Weser gehörend sind die Fließgewässer im Gebiet insbesondere für einige anadrome, das heißt zum Laichen vom Meer in die Fließgewässer wandernde Arten von Bedeutung. Es bestehen keine Einleitungen, Emissionen oder baulichen Maßnahmen, die über genehmigte Grenzwerte hinausgehen. Ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 stellt dies sicher.

Unser Standort übt keine Tätigkeiten aus, die die Biodiversität in diesem Schutzgebiet gefährdet. Die Gesamtfläche des Grundstücks beträgt 34.000 m<sup>2</sup>.

# Wasser und Marine Ressourcen

## B6 – Wasser

Der Standort in Weyhe wurden auch hinsichtlich des Wasserstress vor Ort untersucht. Die Prüfung wurde anhand des Aqueeduct Water Risk Atlas vom World Resource Institute durchgeführt. Dabei wurde wie von den VSME empfohlen das „Baseline“ Szenario mit dem Indikator „Water Stress“ angewendet. Die Ergebnisse sind in Abbildung 5 dargestellt.



Abbildung 5: Prüfung Wasserstress der mdexx fan systems GmbH

Unser Standort in Weyhe liegt in einem Gebiet mit mittlerem bis hohem Risiko für Wasserstress. Der Wasserverbrauch, also die Menge Wasser, die in das Unternehmen eingeleitet wird, betrug im Geschäftsjahr 2024 1.015 m<sup>3</sup>. Die Tabelle 3 gibt einen Überblick über die Entwicklung in den letzten Jahren. Der geringe Verbrauch im Jahr 2024 lässt sich mit einer Kurzarbeitsphase erklären.

Tabelle 5: Entwicklung der Wasserentnahme der mdexx fan systems GmbH 2020-2024

Jahr	Menge in m <sup>3</sup>
2020	1.668
2021	1.978
2022	1.987
2023	1.808
2024	1.015

# Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

## B7 – Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft, Abfallmanagement

### Beschreibung der Anwendung von Kreislaufwirtschaftspraktiken (B7\_01)

Wir bei mdexx haben uns der Anwendung der Grundsätze der Kreislaufwirtschaft verpflichtet und setzen diese in verschiedenen Bereichen um.

### Beschreibung des Beitrags zur Kreislaufwirtschaft (B7\_02)

Ein zentraler Aspekt unserer Strategie ist die Reduktion von Abfällen, sortenreine Trennung und Umweltverschmutzung. Dies erreichen wir durch Prozessverbesserungen und Designüberlegungen, die die Verwendbarkeit, Wiederverwendbarkeit, Reparierbarkeit, Demontage und Wiederaufarbeitung unserer Produkte fördern. Beispielsweise berücksichtigen wir bei der Materialauswahl und -verarbeitung die Langlebigkeit und Recyclingfähigkeit unserer Produkte. Dennoch wurde festgestellt, dass die Reparaturfähigkeit und Recyclingfähigkeit unserer Produkte in einigen Bereichen noch optimiert werden können, was als Herausforderung identifiziert wurde.

Folgende Maßnahmen setzen wir heute schon um: Kunststoffflügel der Axiallaufräder bestehen zu 80% aus recyceltem Kunststoff. Darüber hinaus wird im Verpackungsbereich weitestgehend auf eine Kunststoffverpackung verzichtet. Dadurch wird die Menge des in die Umwelt gelangenden Plastikmülls verringert, Ressourcen werden geschont und die Wiederverwendung von Materialien gefördert.

Ergänzendes Verpackungsmaterial zum Schutz vor Transportschäden besteht aus recyceltem Karton oder Papier und belastet die Umwelt bei der Entsorgung weitaus weniger als herkömmliches Polystyrol oder Plastik. Der gesamte Lieferumfang, inkl. Verkabelung und sonstige Verschraubungselemente sind fertig montiert, anstatt einzeln in Plastiktüten verpackt zu sein. Neben der Materialauswahl ist eine ganzheitliche Betrachtung des Lebenszyklus der Maschine wichtig, um Ressourcenverbrauch und Umweltauswirkungen zu minimieren. Dieses umfasst die Herstellung, Nutzung und Entsorgung der Maschine.

Der gesamte Nutzungszyklus berücksichtigt die Auswirkung auf die Umwelt, denn die Langlebigkeit und die Reparaturfähigkeit schonen Ressourcen und das Klima. Bei der Gestaltung der Ventilatoren haben wir auf niedrigen Ressourceneinsatz mit hochwertigen Komponenten, eine robuste Bauweise, bei einfacher Zugänglichkeit für Wartungsarbeiten sowie sorgfältigste Produktionsprozesse geachtet. Dies wird durch Experten im Entwicklungsbereich, einem umfangreich ausgestatteten Labor und hoch entwickelter Fertigungsprozesse möglich, die auf einem einfachen Erfolgsprinzip basieren: durchdachte und innovative Technik, gefertigt aus High-End-Materialien. Ersatzteile sind bis zu zehn Jahre nach Auslieferung erhältlich.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Kreislaufführung von Produkten und Materialien, um deren höchsten Wert zu erhalten. Hierbei setzen wir auf die Wiederverwendbarkeit und das Recycling von Materialien. So wird beispielsweise der Verbrauch von Verpackungsmaterial durch den Einsatz von Umtauschbehältern reduziert. Gleichzeitig trennen wir Abfallfraktionen wie Papier/Pappe, Bioabfälle und Kunststoffreste, um eine möglichst niedrige Restmüllquote zu erreichen. Diese Maßnahmen tragen dazu bei, die Abfallmengen zu minimieren und die Recyclingquote zu erhöhen. Dennoch gibt es in diesem Bereich Verbesserungspotenziale, insbesondere im Wertstoffmanagement.

**Gesamtes jährliches Abfallaufkommen, aufgeschlüsselt nach Art (B7\_03)**

<b>Bezeichnung</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>Einheit</b>	<b>VSME-ID</b>
<b>Gesamtes jährliches Abfallaufkommen</b>	<b>172</b>	<b>179</b>	<b>t</b>	
davon gefährlich	34	52	t	B7_03
davon ungefährlich	138	127	t	B7_06

Die Erhöhung der gefährlichen Abfälle lässt sich durch die unregelmäßige Komplettreinigung der Lackieranlage erklären. Hierbei fallen gefährliche Abfälle aus den Reststoffen an. Eine mengenmäßige Differenzierung nach Entsorgungsarten ist aktuell systemseitig nicht vollständig möglich. Die Erfassung wird für das folgende Berichtsjahr weiter ausgebaut.

# Arbeitskräfte des Unternehmens

## B8 – Allgemeine Merkmale

Wir legen großen Wert auf ein langfristiges und wertschätzendes Beschäftigungsverhältnis mit unseren Mitarbeitenden. Durch unsere tarifvertraglichen Regelungen stellen wir faire Arbeitsbedingungen sicher. mdexx fan systems GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit 119 Mitarbeitenden per 31.12.2024. Die Tabelle 6 gibt einen Überblick über die Gesamtzahl der Beschäftigten sowie die Aufteilung in befristete und unbefristete Arbeitsverhältnisse (Stand: 31.12.2024). Die Beschäftigtenstruktur zeigt, dass ein Großteil der Beschäftigten männlich ist. Dies ist in der Metallindustrie üblich. Trotz unserer Bemühungen ist es schwer, den Anteil an weiblichen Beschäftigten zu erhöhen. Im Jahr 2024 haben wir keine Leiharbeitnehmenden beschäftigt (C5\_02).

Tabelle 6: Übersicht zu Sozialkennzahlen

Bezeichnung	2024	Einheit	VSME-ID
Gesamtanzahl der Mitarbeitenden	119	Anzahl	B1_09, B8_01
Mitarbeitende davon Männer	113	Anzahl	B8_03
Mitarbeitende davon divers	0	Anzahl	B8_03
Mitarbeitende davon Frauen	6	Anzahl	B8_03
Mitarbeitende unbefristet	110	FTE	B8_02
Mitarbeitende befristet	4	FTE	B8_02
Fluktuationsquote	10,8	%	B8_05

### Land des Arbeitsvertrags (B8\_04)

Alle Mitarbeitenden der mdexx fan systems GmbH sind in Deutschland angestellt.

## B9 – Gesundheit und Sicherheit

### Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der eigenen Belegschaft (B9\_01)

Im Jahr 2024 wurden insgesamt zwei meldepflichtige Arbeitsunfälle registriert. Die Entwicklung der meldepflichtigen Arbeitsunfälle der letzten Jahre ist in der Tabelle 7 dargestellt. Die Quote der gemeldeten Arbeitsunfälle beträgt 1,75 Unfälle pro 200.000 Arbeitsstunden. Ausgehend von der Annahme, dass eine vollzeitbeschäftigte Person 2.000 Stunden pro Jahr arbeitet. Wir hatten im Berichtsjahr keinerlei arbeitsbedingte Todesfälle.

Tabelle 7: Entwicklung meldepflichtiger Arbeitsunfälle der mdexx fan systems GmbH 2020-2024

Jahr	Anzahl
2020	3
2021	1
2022	7
2023	4
2024	2

## B10 – Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung

### Alle Arbeitskräfte erhalten einen angemessenen Lohn, der den geltenden Benchmarks entspricht (B10\_01)

Unser Unternehmen legt großen Wert auf die Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben. Das umfasst ebenfalls die Bezahlung nach dem gesetzlichen Mindestlohn. Wir bezahlen alle Mitarbeitenden mindestens nach dem in Deutschland vorgeschriebenen Mindestlohn. Im Jahr 2024 fielen alle unsere Mitarbeitenden unter den Tarifvertrag. Die durchschnittliche Zahl der jährlichen Fortbildungsstunden pro Arbeitnehmende, aufgeschlüsselt nach Geschlecht, ist für das Jahr 2024 in der folgenden Tabelle dargestellt. Aufgrund geringer Fallzahlen in vergleichbaren Funktions- und Entgeltgruppen ist eine statistisch belastbare Aussage bezüglich geschlechterspezifischer Verdienstgefälle derzeit nicht möglich.

Tabelle 8: Kennzahlen zu Schulungsstunden und Tarifverträgen

Bezeichnung	2024	Einheit	VSME-ID
Durchschnittliche Anzahl der Schulungsstunden davon Frauen	50	h	B10_04
Durchschnittliche Anzahl der Schulungsstunden davon Männer	10,7	h	B10_04
Anteil Mitarbeitende mit Tarifverträgen	100	%	B10_03

## C6 – Zusätzliche Informationen über die eigene Belegschaft - Menschenrechtspolitik und -prozesse

### Angabe, ob das Unternehmen über einen Verhaltenskodex oder eine Menschenrechtspolitik für die eigene Belegschaft verfügt (Ja/Nein) (C6\_01)

Als verantwortungsbewusstes Produktionsunternehmen bekennen wir uns zur Achtung und Förderung der Menschenrechte entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, haben wir einen umfassenden Code of Conduct entwickelt, der auf unserer Webseite öffentlich zugänglich ist. Dieser ist sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für unsere Lieferkette verbindlich und enthält klare Vorgaben, darunter das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung sowie Regelungen zur Unfallverhütung. Ergänzend dazu haben wir ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das es sowohl internen als auch externen Personen ermöglicht, anonym und vertraulich auf mögliche Verstöße hinzuweisen. Das Hinweisgebersystem wird durch einen externen Beauftragten betrieben/gepflegt.

## **C7 – Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich der Menschenrechte**

### **Bestätigte Vorfälle in der eigenen Belegschaft im Zusammenhang mit Kinderarbeit (Ja/Nein) (C7\_01)**

Im Rahmen der Berichterstattung über die Einhaltung von Menschenrechtsstandards und der Transparenz gegenüber unseren Stakeholdern ist es für unser Unternehmen von zentraler Bedeutung, die Frage zu beantworten, ob bestätigte Vorfälle in der eigenen Belegschaft im Zusammenhang mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung vorliegen. Ein bestätigter Vorfall wird definiert als eine Klage oder Beschwerde, die bei dem Unternehmen oder den zuständigen Behörden im Rahmen eines förmlichen Verfahrens registriert wurde, oder ein Verstoß, der durch festgelegte Verfahren wie Audits des Managementsystems, formale Überwachungsprogramme oder Beschwerdemechanismen festgestellt wurde.

Nach sorgfältiger Prüfung und unter Berücksichtigung der festgelegten Verfahren zur Ermittlung von Verstößen können wir bestätigen, dass keine bestätigten Vorfälle in der eigenen Belegschaft im Zusammenhang mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung vorliegen. Diese Feststellung basiert auf den durchgeführten Risikoanalysen, der Implementierung unserer Unternehmenswerte sowie der Bekanntmachung des Code of Conduct, der Menschenrechtsstandards für alle direkten Vertragspartner enthält. Darüber hinaus wurden interne und externe Beschwerdemechanismen eingerichtet, um potenzielle Verstöße frühzeitig zu identifizieren und zu adressieren. Im Jahr 2024 gab es keine Meldungen an die Meldestelle.

### **Offenlegung, wenn dem Unternehmen bestätigte Vorfälle bekannt sind, an denen Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, betroffene Gemeinden, Verbraucher und Endverbraucher beteiligt sind (C7\_07)**

Im Hinblick auf unsere Wertschöpfungskette wurden keine bestätigten Vorfälle bekannt, die auf Verstöße gegen die Menschenrechte hinweisen. Dies schließt Arbeitskräfte, betroffene Gemeinden, Verbraucher und Endverbraucher ein. Um dies sicherzustellen, haben wir verschiedene Maßnahmen ergriffen, darunter die Bekanntmachung unseres Codes of Conduct bei allen direkten Vertragspartnern. Dieser Code enthält klare Menschenrechtsstandards, die von unseren Partnern einzuhalten sind. Darüber hinaus führen wir regelmäßig Risikoanalysen durch, um potenzielle Schwachstellen in unserer Lieferkette zu identifizieren und zu adressieren. Die Einbindung regionaler Lieferanten ist ein weiterer Schritt, um die Transparenz und Kontrolle innerhalb unserer Wertschöpfungskette zu erhöhen.

# Unternehmensführung

## B11 – Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Geldwäsche

Wir stehen für Integrität und Transparenz und sprechen uns entschieden gegen jede Form von Korruption und Bestechung aus. Im Berichtsjahr wurden weder Verdachtsfälle noch Verurteilungen im Zusammenhang mit Korruption, Bestechung oder Geldwäsche verzeichnet.

## C8 – Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks

### Einnahmen aus bestimmten Sektoren

mdexx fan systems GmbH ist in keinem der im VSME-Standard aufgeführten kontroversen Sektoren tätig, einschließlich:

- Produktion oder der Handel mit kontroversen Waffen,
- Anbau und die Produktion von Tabak.
- Sektor der fossilen Brennstoffe.
- Herstellung von Pestiziden und anderen agrochemischen Produkten.

### Unternehmen ist von den Paris-konformen Benchmarks der EU ausgeschlossen (C8\_05)

Das Unternehmen ist gemäß den Vorgaben der Delegierten Verordnung (EU) 2020/1818 der Kommission nicht von den EU-Referenzbenchmarks ausgeschlossen, die mit dem Pariser Abkommen in Einklang stehen. Hier sind nur Unternehmen ausgeschlossen, deren Geschäftsmodell als nicht vereinbar mit den Klimazielen des Pariser Abkommens gelten. Da gehören wir nicht dazu.

## C9 – Geschlechterverhältnis in der Führungsebene

Das oberste Leitungsorgan der mdexx fan systems GmbH umfasst die Geschäftsführung. Im Geschäftsjahr 2024 haben wir einen männlichen Geschäftsführer. Demnach ist das Geschlechterverhältnis 0 Frauen zu 1 Mann. Auf der Ebene der Führungskräfte sind zwei weibliche und drei männliche Personen tätig. Damit beträgt das Verhältnis von Frauen und Männern auf Führungsebene 0,667 (C5\_01).

# Anhang

## Nicht berichtete Datenpunkte

Im Folgenden sind die Datenpunkte aufgelistet, die im Rahmen des Berichtes nicht berichtet wurden. In den meisten Fällen sind es Datenpunkte, die nur bedingt berichtet werden müssen. Sofern wir die Bedingungen nicht erfüllen und die Angabe nicht wesentlich für das Verständnis der Berichtsinhalte ist, haben wir die Datenpunkte ausgelassen.

Id	Bezeichnung	Begründung
<b>B1 - Grundlage für die Vorbereitung</b>		
B1_02	Unterlassene Offenlegung aufgrund von sensiblen oder geheimen Informationen	Bedingung nicht erfüllt
<b>B10 - Arbeitskräfte - Entlohnung, Tarifverhandlungen und Ausbildung</b>		
B10_02	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle	Daten liegen nicht vor
<b>B11 - Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung</b>		
B11_01	Anzahl der Verurteilungen wegen Verstößen gegen Antikorruptions- und Antibestechungsgesetze	Bedingung nicht erfüllt
B11_02	Höhe der Geldbußen für Verstöße gegen die Gesetze zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung	Bedingung nicht erfüllt
<b>B2 - Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft</b>		
B2_15	Wirksame Beteiligung von Arbeitskräften, NutzerInnen oder anderen interessierten Parteien oder Gemeinschaften an der Verwaltung	Bedingung nicht erfüllt
B2_16	Die finanzielle Investition in das Kapital oder die Vermögenswerte von sozialwirtschaftlichen Einrichtungen	Bedingung nicht erfüllt
B2_17	Beschränkungen bei der Gewinnausschüttung aufgrund der gemeinwohlorientierten Ausrichtung oder SGEI-Tätigkeiten vorhanden?	Bedingung nicht erfüllt
<b>B4 - Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden</b>		
B4_02	Emissionen ins Wasser nach Schadstoffen	Bedingung nicht erfüllt
B4_03	Emissionen in den Boden nach Schadstoffen	Bedingung nicht erfüllt
<b>B5 - Biologische Vielfalt</b>		
B5_04	Versiegelte Gesamtfläche	Datenpunkt ist freiwillig

B5_05	Naturnaher Bereich vor Ort	Datenpunkt ist freiwillig
B5_06	Naturnaher Bereich außerhalb des Geländes	Datenpunkt ist freiwillig
<b>B6 - Wasser</b>		
B6_03	Gesamter Wasserverbrauch	Bedingung nicht erfüllt
<b>B7 - Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement</b>		
B7_04	Zur Entsorgung bestimmte Abfälle (gefährlich)	Daten liegen nicht vor
B7_05	Von der Entsorgung abgezogener Abfall (gefährlich)	Daten liegen nicht vor
B7_07	Zur Entsorgung bestimmte Abfälle (nicht gefährlich)	Daten liegen nicht vor
B7_08	Von der Entsorgung abgezogene Abfälle (nicht gefährliche Abfälle)	Datenpunkt ist freiwillig
B7_09	Gesamtmenge radioaktiver Abfälle	Bedingung nicht erfüllt
B7_10	Gesamte jährliche Abfallmenge, die dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführt wird;	Wird in Zukunft ergänzt
B7_11	Offenlegung des jährlichen Massenstroms relevanter Materialien	Bedingung nicht erfüllt
<b>C3 - Treibhausgasreduktionsziele und Klimawandel</b>		
C3_01	Absoluter Wert der Reduzierung der Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Wird in Zukunft ergänzt
C3_02	Prozentuale Reduzierung der Treibhausgasemissionen nach Scope 1 (bezogen auf die Emissionen des Basisjahres)	Wird in Zukunft ergänzt
C3_03	Absoluter Wert der standortbezogenen Reduzierung der Treibhausgasemissionen gemäß Scope 2	Wird in Zukunft ergänzt
C3_04	Prozentuale Reduzierung der standortbezogenen Scope 2-Treibhausgasemissionen (bezogen auf die Emissionen des Basisjahres)	Wird in Zukunft ergänzt
C3_05	Absoluter Wert der marktbasieren Reduzierung der Treibhausgasemissionen im Rahmen von Scope 2	Wird in Zukunft ergänzt
C3_06	Prozentuale Reduzierung der marktbasieren Scope 2-Treibhausgasemissionen (bezogen auf die Emissionen des Basisjahres)	Wird in Zukunft ergänzt

C3_07	Absoluter Wert der Reduzierung der Treibhausgasemissionen nach Scope 3	Wird in Zukunft ergänzt
C3_08	Prozentuale Reduzierung der Treibhausgasemissionen nach Scope 3 (bezogen auf die Emissionen des Basisjahres)	Wird in Zukunft ergänzt
C3_09	Zieljahr	Wird in Zukunft ergänzt
C3_10	Basiswert	Wird in Zukunft ergänzt
C3_11	Basisjahr	Wird in Zukunft ergänzt
C3_12	Einheiten für Ziele	Wird in Zukunft ergänzt
C3_13	Liste der Maßnahmen zur Erreichung der Ziele	Wird in Zukunft ergänzt
C3_14	Beschreibung des Plans für den Übergang zum Klimaschutz, wenn Sie in Sektoren mit hohen Klimaauswirkungen tätig sind	Bedingung nicht erfüllt
C3_15	Beitrag des Übergangsplans zur Verringerung der Treibhausgasemissionen	Bedingung nicht erfüllt
C3_17	Offenlegung der EMAS-Ziele für die Verringerung der Treibhausgasemissionen, sofern solche Ziele festgelegt werden	Bedingung nicht erfüllt

#### **C5 - Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte**

C5_03	Anzahl der Fremdarbeitskräften/Leiharbeitskräfte, die von Unternehmen gestellt werden, die hauptsächlich eine Beschäftigungstätigkeit ausüben	Bedingung nicht erfüllt
-------	---	-------------------------

#### **C8 - Einnahmen aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von den EU-Referenzbenchmarks**

C8_01	Einnahmen aus umstrittenen Waffen	Bedingung nicht erfüllt
C8_02	Einnahmen aus Anbau und Produktion von Tabak	Bedingung nicht erfüllt
C8_03	Einnahmen aus dem Sektor fossile Brennstoffe (Kohle, Öl und Gas)	Bedingung nicht erfüllt
C8_04	Einnahmen aus der Chemikalienproduktion	Bedingung nicht erfüllt

# Berichtsinformationen / Impressum

## **Berichtsjahr**

2024

## **Herausgeber:in**

Unternehmensname: mdexx fan systems GmbH,  
Adresse: Zeppelinstr.30, 28844 Weyhe

## **Ansprechpartner:in**

Andreas Rücker

## **Haftungsausschluss**

Die Erhebung und Verarbeitung aller Angaben im Nachhaltigkeitsbericht sind mit größter Sorgfalt erfolgt. Dennoch können Fehler nicht zu 100% ausgeschlossen werden. Jegliche zukunftsgerichteten Aussagen wurden aufgrund von gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung getroffen.

## **Bildnachweise**

Inhaber:in aller Bildrechte ist die mdexx fan systems GmbH, ausgenommen:

Dieser Bericht wurde mit leadity erstellt: [www.leadity.de](http://www.leadity.de)